

**pour reconstruire le service public d'éducation
et revaloriser nos métiers**

Pour faire vivre la démocratie interne et donner les grandes orientations du SNES-FSU pour les prochains mois, vous allez élire vos représentant·es à la Commission Administrative Académique (CAA) et, pour les syndiqué·es exerçant en Gironde, au bureau de la section départementale (S2). La CAA est le lieu d'échange mais aussi de vote qui, tous les 2 mois, débat sur la situation et décide de perspectives d'actions à porter en Commission administrative nationale (CAN).

→ **Voter U&A, c'est voter pour une orientation claire** : rassembler les personnels titulaires et non-titulaires, enseignant·es, CPE, PSYEN, AED, AESH, et les retraités dans des actions majoritaires pour lutter contre les réformes régressives et porter un projet ambitieux pour le second degré et ses personnels.

→ **Voter U&A, c'est conforter un syndicalisme offensif et proche du terrain.**

→ **Voter U&A, c'est prendre en considération tous·tes les syndiqué·es de l'académie, c'est faire le choix du travail collectif, unitaire, c'est prendre en compte la diversité de tous les établissements pour construire des mandats équilibrés dans le cadre d'un fonctionnement démocratique et transparent du syndicat.**

→ **Voter U&A, c'est voter pour des militant·es qui ont choisi d'assurer un fonctionnement continu du SNES** au service de l'ensemble des syndiqué·es dont Hugo Lassalle, secrétaire général acad., Sylvia Fabre, trésorière acad. (33), Elodie Lagarde, Abderafik Babahani (24), Marlène Bordessoules (40), Malick Saami (47), Renaud Robert (64), et le secrétariat général : Sophie Vénéitay, Gwen Le Paih et Emmanuel Séchet

Agir ensemble

Pour U&A, les luttes doivent rassembler le plus de collègues possible afin de construire un rapport de force victorieux. U&A développe un syndicalisme de proximité. Par l'envoi régulier d'outils, d'analyses et de matériel support à l'animation syndicale, il s'agit de fédérer au-delà des différences et par le débat, pour aller vers davantage d'unité syndicale.

Pour U&A, c'est avec la profession que se construisent luttes et revendications et non par la dispersion dans des actions ou des grèves minoritaires.

Acter des avancées, ne pas s'en contenter

Les gains salariaux de cette rentrée (doublement d'indemnités comme l'ISOE, meilleur reclassement, accès amélioré à la classe exceptionnelle et à ses indices terminaux) sont à mettre au crédit d'U&A : ne pas lâcher, négocier sans en rabattre sur les revendications, ne pas refuser des avancées d'étapes jusqu'à satisfaction de nos mandats.

U&A est le seul courant de pensée :

→ **qui acte le doublement des indemnités** pour tous·tes sans renoncer à la nécessaire revalorisation salariale (point d'indice, refonte des grilles) sans contrepartie, à la fin du recours à la précarité, à la réduction de la charge de travail, à la lutte pour l'égalité femmes/hommes ;

→ **qui n'a pas rejeté la création de la classe exceptionnelle œuvrant pour qu'elle devienne, comme la hors classe, un débouché de carrière pour tous·tes.**

Quelques lignes de débat entre U&A et les autres courants de pensée

Voter Unité et Action, c'est aussi :

→ **l'exigence de recrutements par concours** et non un recrutement sans condition à l'heure où le statut est attaqué ;

→ **l'organisation du lycée en 3 voies** (générale, technologique, professionnelle) en réponse à la diversité de nos élèves et non un lycée unique où tous les élèves auraient le même enseignement polyvalent ;

→ **un corps des agrégé·es revalorisé comme corps de référence du second degré** et non un corps unique de la maternelle à l'université, ouvrant la voie à l'intervention des personnels indifféremment dans le 1^{er} ou le 2nd degré.

Un service public d'éducation à reconstruire

Le service public d'éducation a été mis à mal par des années de politiques régressives, les métiers ne sont plus assez attractifs.

Pour **Unité et Action**, il faut des mesures urgentes et d'ampleur pour nos métiers, les personnels, les élèves et le système éducatif.

Pour des métiers attractifs

Unité et action maintient son attachement à un service public de qualité garanti par des recrutements par concours de fonctionnaires sous statut.

Pour **Unité et Action**, il faut :

- **revaloriser** les personnels par une augmentation des salaires et des pensions sans contrepartie, **résorber** la précarité, **réduire** la charge de travail, **lutter** pour l'égalité femmes/hommes ;
- **défendre le statut** en dénonçant toutes les menaces comme le Pacte et le projet d'une formation continue hors du temps de service ;
- **abandonner la réforme de la formation initiale** des personnels qui ne sert qu'à faire des économies. Pour attirer davantage de candidat·es, il faut mieux les former avant et après le concours, développer de véritables pré-recrutements et augmenter les salaires ;
- créer pour les AESH un statut de fonctionnaire de catégorie B ;
- créer les postes nécessaires de professeurs, CPE, Psy-ÉN, AED et AESH pour faire face aux besoins ;
- aligner les primes et indemnités des AED et des AESH sur les autres personnels.

Collège, lycées : défendre une conception ambitieuse de notre système éducatif

Pour **Unité et Action**, il faut :

- **réduire le poids des inégalités** en réduisant les effectifs par classe et conforter l'éducation prioritaire ;
- **revoir les programmes** pour redonner du sens aux enseignements en collège, pour construire une autre réforme du bac et du lycée avec l'abandon de Parcoursup ;
- **revoir les modalités d'examen (DNB, bac,...)** en revenant à des épreuves nationales et terminales tout en rémunérant mieux les missions d'examen.

Les avancées, bien qu'insuffisantes, sur le bac à cette rentrée sont à mettre au crédit d'Unité et Action qui porte continuellement ces revendications dans les différentes instances académiques et nationales.

Secteur égalité femmes / hommes

Dès le congrès de 2021, les militant·es U&A de l'académie attaché·es aux questions d'égalité, tous·tes candidat·es sur la liste U&A, ont permis la création dans notre S3 d'un secteur égalité femmes / hommes qui ne se limite pas à l'enjeu majeur de l'égalité salariale. Face à l'administration, ils et elles interviennent pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles, combattre les stéréotypes de genres qui pénalisent les femmes au recrutement ou pour les promotions.

Ce travail en direction de l'administration ne doit pas nous faire oublier qu'en tant qu'organisation syndicale, nous avons, nous aussi, le devoir de travailler ces questions au sein du syndicat et apporter des solutions pour permettre aux femmes de participer à la vie syndicale, sans aucun frein.

Voir bulletin spécial - SNES Bordeaux – Déc. 2021

Des élections particulières

La Commission administrative nationale (CAN) n'a pas eu d'autre choix que de voter à une très large majorité la dissolution de nos instances académiques ainsi que du bureau départemental de la Gironde afin que les syndiqué·es puissent choisir par le vote les orientations de la section départementale de la Gironde et de la section académique de Bordeaux.