

Le bulletin de paye INFENES

Rectorat de Bordeaux - DRRH/DEPAT 2

MAJ avril 2019

Exemple de bulletin de paye

Bulletin Exprimé En Euros

BULLETIN DE PAYE (*)

mois de **Septembre 2018** Temps De Travail + De **120.00 H**

AFFECTATION
GESTION 08 0027
POSTE 033

LIBELLÉ
533 033 CLG

IDENTIFICATION

| Mts | Numéro | Clé | Doss | Grade | Ent. à charge | Éch. | Ind. / Nb h. | Tx hr / NBI | Temps partiel |
|-----|--------|-----|------|-----------------|---------------|------|--------------|-------------|---------------|
| 206 | 27 | | 10 | INFIRMIER CN EN | 00 | 02 | 0392 | | |

| Code | Éléments | à payer | à déduire | pour info. |
|--------|---------------------------|------------|-----------|------------|
| 101000 | Traitement Brut | € 1 836.92 | | |
| 101050 | Retenue Pc | € | 193.98 | |
| 200039 | Rembt Domicile-travail | € 55.05 | | |
| 201793 | I.f.s.e. | € 289.85 | | |
| 202206 | Ind. Compensatrice Csg | € 18.04 | | |
| 401201 | C.s.g. Non Deductible | € | 49.81 | |
| 401301 | C.s.g. Deductible | € | 141.13 | |
| 401501 | C.r.d.s. | € | 10.38 | |
| 403301 | Cotis Patron. Alloc Famil | € | | 96.44 |
| 403501 | Cot Pat Fnal Deplafonnee | € | | 9.18 |
| 403801 | Cont Solidarite Autonomie | € | | 5.51 |
| 404001 | Cot Pat Maladie Deplafon | € | | 178.18 |
| 411050 | Contrib.pc | € | | 1 364.46 |
| 411058 | Contribution Ati | € | | 5.88 |
| 501080 | Cot Sal Rafp | € | 13.77 | |
| 501180 | Cot Pat Rafp | € | | 13.77 |
| 604970 | Transfert Primes / Points | € | 32.42 | |
| 700671 | M.g.e.n. - Enfant(s) | € | 15.75 | |
| 700678 | M.g.e.n. - Adherent | € | 59.87 | |

Numéro Sécurité sociale 2 7

3 840.87 € Totaux du Mois 2 199.87 € 517.11 € 1 673.42 €

coût total employeur **Net à payer** 1 682.76 € total Charges patronales

Base SS de l'année € 1 836.92 €

Base SS du mois € 1 836.92 €

montant imposable de l'année € 16 242.59 €

montant imposable du mois € 1 763.52 €

mis en paiement le 25 septembre 2018

viré au compte FR76

(*) Ce document est confectionné à partir de données issues de fichiers de la TG.

Colonne « A payer »:

| Colonnes du BS | Montant | Calcul |
|--|-------------------|---|
| Traitement Brut | 1 836,92 € | |
| Supplément Familial de Traitement (SFT) | 0 € | En fonction de l'indice |
| Remboursement Domicile-Travail | 55,05 € | 50 % du montant de l'abonnement dans la limite de 86,16 €/mois. |
| I.F.S.E | 289,86 € | |
| Ind. Compensatrice CSG | 23,89 € | |
| Total à payer | 2 199,87 € | |

Le traitement brut

- La rémunération d'un fonctionnaire se compose notamment d'un traitement indiciaire (appelé également traitement de base) qui dépend du grade du fonctionnaire et de l'échelon auquel il est parvenu dans ce grade (grilles indiciaires mises à jour au 01/01/2019)

| Infirmier de classe normale | | Infirmier de classe supérieure | | Infirmier hors classe | |
|-----------------------------|---------------|--------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| ÉCHELON | INDICE MAJORE | ÉCHELON | INDICE MAJORE | ÉCHELON | INDICE MAJORE |
| | | | | | |
| | | | | 10e échelon | 617 |
| | | | | 9e échelon | 592 |
| 8e échelon | 533 | | | 8e échelon | 565 |
| 7e échelon | 517 | 7e échelon | 591 | 7e échelon | 542 |
| 6e échelon | 498 | 6e échelon | 565 | 6e échelon | 518 |
| 5e échelon | 466 | 5e échelon | 541 | 5e échelon | 495 |
| 4e échelon | 437 | 4e échelon | 521 | 4e échelon | 472 |
| 3e échelon | 416 | 3e échelon | 500 | 3e échelon | 452 |
| 2e échelon | 397 | 2e échelon | 469 | 2e échelon | 432 |
| 1er échelon | 388 | 1er échelon | 437 | 1er échelon | 416 |

Le traitement indiciaire brut mensuel est égal à :

Indice majoré X valeur du point annuel / 12 soit dans notre exemple : $392 \times 56,2323 / 12 = 1836,92 \text{ €}$

Cas particulier du temps partiel

Les fonctionnaires travaillant à temps partiel perçoivent une fraction du traitement et des primes et indemnités de toute nature afférentes soit au grade de l'agent et à l'échelon auquel il est parvenu, soit à l'emploi auquel il a été nommé.

Cette fraction dépend de la **quotité de service** accompli par l'agent, tel que précisé dans le tableau suivant :

| Quotité de service à temps partiel | 50 % | 60 % | 70 % | 80 % | 90 % |
|--------------------------------------|------|------|------|---------|--------|
| Quotité de traitement correspondants | 50 % | 60 % | 70 % | 85,70 % | 91,4 % |

Le supplément familial de traitement (SFT) : les agents à temps partiel perçoivent un montant de SFT dans des proportions identiques à celle du traitement (proratisation selon la quotité financière, sans pouvoir être inférieur au taux plancher afférent à l'indice majoré 449)

Par exemple, une infirmière à l'indice 498, travaillant à 50 % et ayant 3 enfants percevra au titre du SFT le montant de 183,56 €.

Le supplément familial de traitement (SFT)

- Le supplément familial de traitement (SFT) est versé à un agent public en fonction du nombre d'enfants dont il a la charge effective et permanente, au sens des prestations familiales. Le montant est calculé en fonction de l'indice majoré (INM) de l'agent qui perçoit le SFT. Pour 1 enfant, le SFT est forfaitaire, soit 2,29 €/mois.

| Infirmier de classe normale | | | | | Infirmier de classe supérieure | | | | | Infirmier hors classe | | | | |
|-----------------------------|-----|-----------|-----------|--------------------|--------------------------------|-----|-----------|-----------|--------------------|-----------------------|-----|-----------|-----------|--------------------|
| Echelon | INM | 2 enfants | 3 enfants | Par enfant en plus | Echelon | INM | 2 enfants | 3 enfants | Par enfant en plus | Echelon | INM | 2 enfants | 3 enfants | Par enfant en plus |
| | | | | | | | | | | 10 | 617 | 97,40 € | 246,54 € | 178,04 € |
| | | | | | | | | | | 9 | 592 | 93,89 € | 237,16 € | 171,01 € |
| 8 | 533 | 85,59 € | 215,05 € | 154,42 € | | | | | | 8 | 565 | 90,09 € | 227,04 € | 163,42 € |
| 7 | 517 | 83,35 € | 209,05 € | 149,93 € | 7 | 591 | 93,75 € | 236,79 € | 170,3 € | 7 | 542 | 86,86 € | 218,42 € | 156,95 € |
| 6 | 498 | 80,67 € | 201,93 € | 144,58 € | 6 | 565 | 90,09 € | 227,04 € | 163,2 € | 6 | 518 | 83,49 € | 209,42 € | 150,21 € |
| 5 | 466 | 76,18 € | 189,93 € | 135,59 € | 5 | 541 | 86,72 € | 218,05 € | 156,67 € | 5 | 495 | 80,25 € | 200,80 € | 143,74 € |
| 4 | 437 | 73,79 € | 183,56 € | 130,81 € | 4 | 521 | 83,91 € | 210,55 € | 151,05 € | 4 | 472 | 77,02 € | 192,18 € | 137,27 € |
| 3 | 416 | 73,79 € | 183,56 € | 130,81 € | 3 | 500 | 80,96 € | 202,68 € | 145,5 € | 3 | 452 | 74,21 € | 184,68 € | 131,65 € |
| 2 | 397 | 73,79 € | 183,56 € | 130,81 € | 2 | 469 | 76,60 € | 191,05 € | 136,3 € | 2 | 432 | 73,79 € | 183,56 € | 130,81 € |
| 1 | 388 | 73,79 € | 183,56 € | 130,81 € | 1 | 437 | 73,79 € | 183,56 € | 130,81 € | 1 | 416 | 73,79 € | 183,56 € | 130,81 € |

Il est versé que l'agent soit fonctionnaire ou contractuel.

Lorsque les 2 parents sont agents publics, le SFT est versé à un seul parent, sur la base d'une déclaration commune de choix du bénéficiaire.

Remboursement domicile-travail

- ▶ Un agent public, qui utilise les transports en commun ou un service public de location de vélos pour aller de son domicile à son travail, bénéficie, de la part de son administration, d'une prise en charge partielle du prix du titre d'abonnement.
- ▶ Pour bénéficier du remboursement partiel de son abonnement, un agent doit présenter une attestation hebdomadaire, mensuelle ou annuelle de ses titres d'abonnement à son administration employeur. Les titres doivent être nominatifs.
- ▶ **Plafond**
La prise en charge est fixée à 50 % du prix de l'abonnement, dans la limite de 86,16 € par mois.
- ▶ **Temps de travail**
Un agent travaillant à temps partiel, à temps incomplet ou à temps non complet pour une durée égale ou supérieure au-mi-temps, bénéficie d'une prise en charge des frais de transport dans les mêmes conditions qu'un agent à temps plein.

Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)

- ▶ L'IFSE constitue l'indemnité principale du RIFSEEP. Versée mensuellement, elle tend à valoriser l'exercice des fonctions.
- ▶ Dans l'académie, les INFENES ont été réparties en 3 groupes :
 - ▶ Les INFENES en établissement
 - ▶ Les INFENES chargées de mission éducation à la santé/secourisme en service académique et les INFENES chargées de mission santé-sécurité au travail au Rectorat
 - ▶ Les INFENES conseillères techniques départementales
- ▶ Dans chaque groupe, le montant versé varie selon le grade et la quotité de travail. Il est aussi minoré si l'intéressé est logé.

L'indemnité compensatrice de la CSG

- ▶ Les modalités de calcul de l'indemnité compensatrice de la CSG sont différentes selon la date de recrutement de l'agent
 - Si celui-ci était en poste et rémunéré au 31/12/2017, le montant annuel brut de l'indemnité est calculé de la façon suivante :
$$[(\text{rémunération annuelle brute perçue en 2017} \times 1,6702) - (\text{cotisation exceptionnelle de solidarité} + \text{cotisation salariale d'assurance maladie déplafonnée} + \text{cotisation salariale d'assurance chômage 2017})] \times 1,1053$$

Le montant de l'indemnité a fait l'objet d'un ajustement au 1^{er} janvier 2019, sous réserve qu'il soit plus favorable à l'agent,
 - Si celui-ci est recruté ou reprend une activité à compter du 01/01/2018, le montant de l'indemnité est calculé de la façon suivante :
rémunération brute du 1^{er} mois \times 0,76 %

NB : les agents contractuels de droit public recrutés à compter du 01/01/2018 ne sont pas éligibles à cette indemnité.

Colonne « A déduire »:

| Colonnes du BS | Montant | Calcul |
|----------------------------------|-----------------|---|
| Retenue Pension civile | 193,98 € | = 10,56 % X traitement indiciaire, bonifications indiciaire et primes soumises à PC = 10,56 % X 1836,92 NB : changement de taux à compter du 01/01/2019 ⇒ 10,83 % |
| CSG non déductible | 49,81 € | = 2,4 % X 98,25 % des rémunérations - transfert prime/points - remboursement domicile/travail = 2,4 % X 98,25 % X (2199,87 - 32,42 - 55,05) |
| CSG déductible | 141,13 € | = 6,8 % X 98,25% des rémunérations - transfert prime/points - remboursement domicile/travail = 6,8 % X 98,25 % X (2199,87 - 32,42 - 55,05) |
| CRDS | 10,38 € | = 0,5 % X 98,25% des rémunérations - transfert prime/points - remboursement domicile/travail = 0,5 % X 98,25 % X (2199,87 - 32,42 - 55,05) |
| Cotisation salariale RAFP | 13,77 € | = 5 % X éléments de rémunération non soumis à la PC dans la limite de 20 % du traitement brut NB : un lissage sur l'année peut être également appliqué par la DRFIF |
| Transfert primes/points | 32,42 € | 1/12 ^{ème} du plafond |

Le transfert primes/points

Le transfert primes/points consiste à diminuer le montant des primes versées aux fonctionnaires en contrepartie d'une augmentation de leur traitement de base par le biais d'une revalorisation des grilles indiciaires.

Cette mesure vise à augmenter la part du traitement indiciaire dans la rémunération des fonctionnaires afin de :

- ▶ réduire la disparité des taux de primes et en conséquence des niveaux de rémunération entre les corps ou cadres d'emplois ;
- ▶ d'augmenter la base de cotisation au régime de retraite de base des fonctionnaires et en conséquence le niveau de pension.

En pratique, le transfert primes/points prend la forme d'une augmentation du traitement indiciaire et d'un abattement sur le montant des primes par l'insertion sur le bulletin de paie d'une ligne intitulée « *Transfert primes/points* » dans la colonne « *À déduire* ».

Pour les INFENES, le montant annuel de l'abattement est fixé de la façon suivante :

| Date d'effet | Montant abattement annuel |
|--------------|---------------------------|
| 01/09/2016 | 167 € |
| 01/09/2017 | 389 € |
| 01/09/2019 | 389 € |

Il est proratisé dans le cadre d'un temps partiel ou d'une rémunération à demi-traitement.

Espace numérique sécurisé de l'agent public (ENSAP)

Cet espace vous permet d'accéder, après authentification individuelle, à deux espaces privés et sécurisés :

- l'un dédié à la rémunération (ouverture au 1^{er} novembre 2018),
- l'autre à la retraite (ouvert depuis février 2018).

L'ENSAP est :

- un outil d'échange et de communication avec l'administration
- un espace d'archivage de documents relatifs aux pensions et à la paye (titres de pension, bulletins de paie et attestations fiscales...)
- un outil d'accès au simulateur du montant de votre future retraite de l'État et démarches en ligne
- un outil de consultation et de mise à jour de ses données personnelles

Vous trouverez au sein de ce nouvel espace personnel « rémunération » vos bulletins de paye et votre attestation fiscale, produits à compter de décembre 2016 (les documents des années antérieures ne seront pas accessibles).

Depuis votre espace, vous pourrez ainsi consulter, imprimer ou faire suivre vos bulletins de salaire disponibles quelques jours après le versement de la paye sur votre compte (aux alentours du 27 au 29 du mois). Ces documents seront archivés sur l'ENSAP tout au long de votre carrière et jusqu'à 5 ans après votre départ à la retraite (y compris pour les agents ayant quitté temporairement ou définitivement les administrations d'État avant la fin de leur vie active)

Vous pouvez accéder à ce nouvel espace sur Internet depuis votre ordinateur professionnel ou un équipement personnel en utilisant l'adresse suivante : <https://ensap.gouv.fr>

La procédure d'ouverture et d'accès à vos informations est facile et simple.

Pour accéder à vos bulletins de paie en ligne, vous devez au préalable [créer votre espace personnel](#).

Pour cette première connexion, vous devrez indiquer :

- votre **numéro de sécurité sociale** ;
- vos **nom et date de naissance** ;
- votre **relevé d'identité bancaire du compte sur lequel votre salaire est actuellement versé** : vous devrez saisir les caractères manquants dans le numéro de compte bancaire sur lequel la rémunération est versée au format IBAN et ce une seule fois, uniquement lors de la création du compte ;
- votre **adresse mail** (professionnelle ou personnelle, à votre choix), nous vous recommandons également d'indiquer, si possible, une seconde adresse mail.

Un message vous sera adressé sur la boîte de messagerie que vous aurez déclarée pour finaliser la création de votre compte sous 24 h. Vous recevrez par la suite régulièrement des notifications pour vous prévenir que votre bulletin de salaire du mois est disponible.

Cet espace personnel est accessible à partir de tous les supports actuels : ordinateur, mobile, tablette, quel que soit le système d'exploitation que vous utilisez.