



COMPTE RENDU FSU CHSCTA du 15/11/2022 académie de Bordeaux

Déclaration FSU (voir en pièce jointe) : demande l'application des préconisations votées en CHSCTM sur les conditions de travail des correctrices et correcteurs de l'EAF (voir en pièce jointe), demande la création d'un poste de CPD supplémentaire dans le 33, Focus sur l'utilisation des fonds de roulement pour payer les factures énergétiques.

ODJ :

- **Adoption du PV de la séance du 28 juin 2021**
- **Bilan de la médecine de prévention 2021/2022 (Docteur Patard)**
 - 4 ETP Médecin du travail dans l'Acad. (1 pour le 40 et 64, 1 pour le 24 et 47, 2 pour le 33)
 - 1568 consultations enregistrées (784 pour le 33, 99 pour le 24, 250 pour le 40, 102 pour le 47, 333 pour le 64) dont 975 pour le 1^{er} degré, 691 dans le 2^daire et 301 autres (Psy-en, DEPAT...)
 - A noter la forte augmentation de consultations de PERDIR : 42.
 - Origine de la demande : 77 % viennent de l'intéressé, 10,5 % sont demandées par l'administration et 12,5 % par la médecine du travail elle-même.
 - Le domaine de la pathologie amenant une consultation est majoritairement la psychiatrie au sens large : 41 % des consultations.
 - Les préconisations :
 - 525 aménagements de poste
 - 176 orientations vers un spécialiste
 - 77 orientations vers les services sociaux
 - 25 orientations vers le réseau PASS
 - 510 orientations vers les services administratifs (RH, gestion)
 - Les délais d'attente sont de l'ordre de 15 jours
 - Le Rectorat essaye de développer le système des « médecins collaborateurs » comme dans le 64, 4 années d'études sont financées par le Rectorat pour qu'il devienne ensuite médecin du travail
- **Bilan des infirmières de prévention**
 - 18 formations proposées – Des visites ce qui fait un total de 212 personnels qui ont bénéficié d'un entretien de santé au travail.
- **Bilan visites ISST**
 - 43 visites d'inspection ont été réalisées (1^{er} et 2^d degré) dont 2 dans le privé hors contrat à la demande de la Rectrice
 - 34 inspections « totales » et 9 visites conseils pour un point précis
 - Après chaque visite un suivi sur papier est tenu et l'ISST rappelle régulièrement pour suivre l'avancée des situations voire se déplace une nouvelle fois.

- Les grands défauts encore relevés : L'absence de DTA pour les bâtiments antérieurs à 1996 (surtout en zone rurale) et le DUER qui n'est quasiment jamais tenu ou à jour.
- **Rapport de visite au LPO Honoré Baradat de Pau et avis** (votés à l'unanimité)
- **Rapport de visite au LPO Antoine de Saint-Exupéry de Terrason-Lavilledieu et avis** (votés à l'unanimité)
- **Nomination d'un ou d'une référente Violences Sexuelles et Sexistes (VSS)**
 - Election de Lydie Laloubère (FSU) : pour FSU et UNSA, abstention FO
- **Questions diverses** : échange sur l'encadrement de l'usage de Pronote (demande de la FSU)
 - Echange basé sur des dérives constatées et dénoncées dans des fiches SST du 47
 - L'administration propose comme base de travail une charte mise en place dans un établissement de l'académie de Montpellier (voir pièce jointe)
 - Début de réflexion devant être poursuivie dans la nouvelle instance