



Compte rendu FSU

CSAD du 13 février 2025



Délégation syndicale : 4FSU, 3UNSA, 3FO

Administration : M Sanchez, Dassen par intérim, Mme Prabonne, cheffe de service de la DOS. Lecture des déclarations liminaires par les organisations syndicales

DASEN : Le Dassen répond aux déclarations liminaires des OS en indiquant qu'il fera remonter les points au niveau national.

M Sanchez rappelle aux OS deux points essentiels dans le dialogue social, respect et confiance. Le Dassen rappelle qu'ils sont à l'écoute et qu'ils répondent à nos interrogations.

- Dans le département, 5 priorités pour la répartition des moyens :

Mise en place de la réforme « choc des savoirs » avec les groupes en sixièmes et cinquièmes

Mise en place du soutien en quatrième / troisième

Évolution de la carte des formations dans les lycées professionnels : Lycées Estève, Tarnos et Morcenx

Soutien dans le cadre de l'égalité des chances.

Prise en charge des élèves à besoins éducatifs particuliers.

Ouverture en Ulis collège

La DSDEN sera aussi très attentive aux conséquences RH des futures suppressions de postes et CSD liés à la baisse démographique.

EFFECTIFS :

Le département est en baisse d'effectifs de 411 élèves

Au collège : perte de 336 élèves avec une baisse importante en sixième qui devrait se poursuivre dans les prochaines années.

Augmentation de 17 élèves en LP

Baisse de 87 élèves au LGT

Perte de 5 élèves en BTS

La dotation est de moins 22 postes en HP sur le département soit 390HP.

COLLÈGE :

DASEN : on finance le réglementaire à hauteur de 29h en cycle 4 et 28h en cycle 3.

1^{ère} priorité : Pour la mise en place des groupes de niveau. La DSDEN a raisonné sur la base préparatoire des évaluations nationales en 6ème et sur la base des effectifs en 6ème et en 5ème

Pour le niveau 6^{ème} : 130,5h de plus (63h du Français et 67.5h de Maths)

Pour le niveau 5^{ème} : 107,5h de plus (58.5h du Français et 49h de Maths)

Pour rappel, l'an dernier, les moyens supplémentaires pour les groupes étaient de 343 h contre 238h cette année.

De plus, 216h ont été données pour le financement du soutien en 4^e et 3^e, pour la LCA, les cadets de la sécurité suite aux bilatérales dans le dialogue de gestion.

Des moyens pour inclure les élèves d'ULIS avec des ouvertures supplémentaires d'une division dans les collèges de Roquefort, Geaune, Hagetmau, Tartas, et Jean Moulin St Paul lès Dax.

Le taux d'encadrement progresse légèrement dans les Landes à 25,32.

Le DASEN signale aussi avoir une attention particulière pour certaines divisions de sixième et de troisième par rapport aux effectifs dans les collèges suivants : Dussarat, Mugron, Labenne, Aire, Labrit et Villeneuve.

FSU :

Nous avons fait aussi remonter les difficultés des établissements au niveau des effectifs avec des classes très chargées sur plusieurs niveaux.

Nous avons demandé à la DSDEN de prendre en considération les situations pour des créations de divisions soit lors du CSA de repli du 20 février ou une attention particulière fin juin lors du dialogue d'ajustement.

De plus, nous avons signalé les risques importants liés à cette baisse démographique au niveau RH : mesure de carte scolaire ou complément de service donné.

La DSDEN a indiqué qu'elle sera attentive sur chaque situation problématique liée à une suppression de postes.

ULIS :

Le DASEN a indiqué qu'une ouverture d'une ULIS au collège de Labrit était prévue pour la rentrée 2025.

FSU : Nous rappelons au DASEN que le département compte encore 6% des ULIS qui dépassent le seuil de 10. Et nous avons porté à nouveau la demande d'une création d'une deuxième Ulis à Tartas. Nous avons aussi demandé des moyens humains pour les ULIS qui dépassent le seuil.

DSDEN : La solution d'implantation d'une deuxième Ulis à Tartas avait été envisagée, mais que la création à Labrit permettait une meilleure répartition des élèves Ulis sur le Marsan.

CLASSE PREPA SECONDE :

La FSU a posé en question diverse l'avenir de la prépa seconde.

Le DASEN a répondu que cette classe serait reconduite avec des aménagements suite au bilan de fin d'année.

LGT :

La DSDEN indique avoir une attention particulière aux Lycées Despiau et Duruy qui perdent deux divisions chacun.

La FSU fait remarquer le manque de moyen pour les lycées et l'augmentation des HSA dans la DGH. Cette augmentation va entraîner des conséquences sur les postes et les compléments de service. Nous avons fait remarquer que les prévisions d'effectifs dans certains lycées nous paraissaient pessimistes dans le but de ne pas créer de division. Les ajustements de juillet ne permettent pas de garder les moyens en heure poste et d'améliorer les conditions de travail.

Lycée Pro :

5 changements dans le département :

- Ouverture d'un CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et car à Estève.
- Fermeture sèche du CAP Interventions en maintenance technique des bâtiments (8 places) à J.Garnier, Morcenx
- Fermeture du BTS Bâtiment et ouverture du BTS Finitions Aménagement Bâtiment à Morcenx
- Augmentation de la capacité d'accueil du Bac pro sécurité à Tarnos

Sur le lycée Wlérick, la FSU fait remonter une fermeture de poste en STMS (retraite) alors qu'il y a les heures pour maintenir le poste. La DSDEN indique qu'elle regardera ce qu'il en est.

Reliquat des moyens :

562h actuellement : complément de dotation, heures de labo, classes prépa métiers, élèves allophones et hospitalisés...

Réponse complémentaire donnée en question diverse par la DSDEN : l'objectif est de conserver l'équivalent de 3 divisions.

VOTE UNANIME CONTRE.

CSAD du 20 février 2025

CSAD de repli

Délégation syndicale : 4FSU, 2UNSA, 2FO

M Sanchez, Dasen par intérim, informe des trois modifications par rapport au document initial.
Une dotation supplémentaire pour le collège de Peyrehorade, le lycée Tazieff et le lycée de Parentis.

Nous avons à nouveau présenté certaines situations problématiques dans des établissements comme les secondes à Duruy, les terminales à Tazieff, les quatrièmes à Tartas ou les troisièmes à Villeneuve.

Ces situations, ainsi que celles remontées au CSA du 13 février, sont sur surveillances.

Nous avons aussi alerté la DSDEN sur le taux important d'HAS qui fragilise les postes, crée des compléments de service et dégrade les conditions de travail des collègues.