



Compte Rendu de la réunion du CHSCT 40 du 19 mai 2022

Présents: DASEN, Secrétaire Générale, IA adjointe, conseillère de prévention départementale, assistante de prévention 2nd degré, 4 représentant.e.s FSU, 2 UNSA (dont 1 en visio), 2 FO ;
Le DASEN présente le nouveau secrétaire général M. Sanchez qui remplacera Mme N'Guyen.
Lecture des déclarations par la FSU et FO. L' UNSA n'a pas souhaité faire de déclaration.

Le DASEN remercie tous les agents d'avoir su s'adapter alors que la période est difficile. Il a conscience que le prix à payer était élevé pour les personnels et reconnaît que l'école n'a pas toujours les moyens adaptés pour répondre à toutes les exigences et violences subies à l'école. Le DASEN commence par répondre aux éléments de déclaration.

Point d'actualité sur la situation sanitaire

Le taux d'incidence est inférieur à 300, ce qui paraît important mais la décrue est très forte (taux d'incidence à 4000 en janvier). Le taux de contamination est faible (-1) et le nombre de cas COVID déclarés sur le département est de 13 personnes (élèves et personnels confondus), ce qui illustre une décrue massive. La FSU alerte le DASEN sur le fait que beaucoup de parents ne testent plus leurs enfants et que des lots d'autotests sont périmés. On peut donc supposer que les chiffres de la DSDEN sont largement sous-estimés. Le DASEN précise qu'il reste prudent sur les chiffres et qu'il préfère regarder la tendance plutôt que le détail des chiffres. De plus, les séquençages dans le département ne permettant pas de déterminer le variant, le DASEN souhaite rester prudent sur l'évolution de l'épidémie.

Tous les moyens humains ont été prolongés jusqu'à la sortie scolaire, de même pour les médiateurs, les agents administratifs de circonscription et les moyens AED. Plus de 35% des écoles sont équipées en capteurs de CO2. Tous les achats en capteurs peuvent bénéficier d'une aide financière à hauteur de 8 euros par capteurs et par élèves.

Remplacement des enseignant.e.s

Suite aux alertes de la FSU concernant le non remplacement des enseignant.e.s, que ce soit dans le 1^{er} ou 2nd degré, le DASEN précise que dans le premier degré, on atteint une dizaine d'enseignant.e.s non remplacés alors que ce chiffre s'élevait à 150 en début d'année. Dans le second degré, il existe toujours des problématiques de remplacement en anglais même si dans certains secteurs cela touche d'autres disciplines.

Auto-évaluation des établissements :

Concernant l'évaluation des écoles dans le premier degré, elle s'inscrit dans le cadre de la loi sur l'Ecole de la Confiance. Elle a été mise en place dans la moitié des établissements du 2nd degré en 2 années. L'objectif est la préparation du travail sur le projet d'école en associant les parents et les collectivités, bien que la participation ne soit pas obligatoire.

La FSU aborde le caractère chronophage de ce type de dispositif, notamment pour les directeurs et directrices d'école. M. Dinelli, directeur de cabinet précise que ce temps sera pris sur le temps de formation et la deuxième journée de prérentrée sera concentrée à ce thème-là. Il ajoute que la note de juin 2020 a permis à plus des ¾ des directeurs et directrices d'école de bénéficier d'une augmentation de décharge. D'autre part, le groupe départemental des directeurs et directrices travaillent sur des ressources importantes et des documents mutualisés et la rédaction de notes de service notamment.

Point d'étape fiches SST

Le dernier GT de suivi des fiches SST s'est tenu en novembre 2021. Le dernier CHSCT sera décalé à fin juin pour que le prochain GT fiches SST puisse se tenir.

La FSU propose à la DSDEN de siéger au groupe de travail sur les fiches dématérialisées qui aura lieu à Bordeaux le 3 juin. L'UNSA et FO ne souhaitent pas y participer.

Mme Portello, conseillère de prévention départementale fait un bilan des fiches SST depuis le dernier GT qui s'est tenu le 23 novembre 2021.

-7 fiches papier (8% de la totalité des fiches) transmises par des personnels non enseignants, et notamment des AESH. Mme Portello propose qu'une présentation du dispositif de saisie des fiches soit faite lors des formations des AESH.

-52 fiches concernent les risques psycho-sociaux

-7% de fiches sur les chutes

-3.5% sur la charge de travail

-3.5% sur l'ambiance thermique

On note un équilibre entre le premier et le second degré avec une forte concentration sur certaines circonscriptions : Mimizan, Haute Landes et Sud Adour.

Depuis le début de l'année, on trouve 126 fiches dont 61,4% de RPS, ce qui reste élevé.

Les signalements sur les violences verbales et physiques sont très présents. Elles témoignent de la fatigue et du stress des personnels en lien avec ces situations. Un nombre significatif de ces fiches ont pour objet des violences envers les personnels.

Certaines thématiques abordées sont isolées, ou sont en lien avec le manque de reconnaissance de sa fonction.

La FSU évoque le fait que beaucoup de personnels ne connaissent pas l'existence du CHSCT et des fiches dématérialisées et précise que des AESH n'ont pas accès à l'application. Au sujet des AESH, la FSU demande si la note de cadrage concernant le fonctionnement des PIAL a bien été diffusée et interroge le DASEN sur le renouvellement des contrats des AESH et le calendrier prévu car cette situation génère beaucoup d'inquiétudes chez ses personnels. Le DASEN a fait le tour des tous les PIAL du département et nous transmettra la note de cadrage rapidement. Concernant les renouvellements, ce sera fait courant du mois de juin, les pilotes et coordinateurs seront aussi informés. Dans la très grande majorité, une reconduction est prévue, sauf si l'entretien professionnel révèle des difficultés.

Le flou autour du statut des fiches est abordé car certaines fiches affichent un statut « répondu et archivé » mais lorsque Mme Merrien contacte les déclarants, la situation n'est pas forcément résolue et la réponse n'est pas toujours satisfaisante. La FSU propose que c'est à l'agent de considérer si la situation est archivée ou non. Ce point sera remonté à la réunion sur la dématérialisation des fiches.

Point sur le calendrier des travaux

La FSU a proposé un GT sur la gestion des cas complexes et du fonctionnement des PIAL inter-degrés. Le DASEN revient sur le fait qu'il a accepté ces propositions mais le calendrier a été contraint cette année.

Un calendrier va être modifié et transmis pour les GT et le CHSCT.

Visites année scolaire 2021/2022

Le DASEN précise que les visites sont à l'initiative des représentant.e.s des personnels.

Questions diverses et réponses aux avis

La FSU interroge le DASEN sur l'accompagnement RH qui va être réalisé auprès des collègues qui ont vu leur demande de rupture conventionnelle refusée. La FSU évoque des situations spécifiques qui doivent faire l'objet d'une attention particulière et ajoute qu'il n'est pas concevable que la démission soit proposée par les RH de proximité. Le DASEN répond qu'il sera attentif aux situations évoquées.

La FSU interroge le DASEN sur l'insuffisance des enveloppes budgétaires concernant les frais de déplacement des personnels itinérants qui doivent se déplacer pour répondre aux besoins du Service Public. L'administration répond qu'un point sera fait en fin d'année car certains personnels n'utilisent pas toute leur enveloppe et des transferts seront faits. La FSU demande que les enveloppes ne soient pas limitées.