

Pour moi, il y a deux fatigues. La première, je la souhaite à tout le monde, elle est fondamentale pour la santé. **La bonne fatigue de ce qu'on a fait pour un objectif qu'on s'est fixé ou qu'on nous a fixé et qu'on atteint.** (...) But atteint dans lequel on se reconnaît et défendable à ses propres yeux. Cette fatigue-là, (...) on dort bien avec, qu'elle soit physique ou mentale.

La deuxième fatigue qui est en train de subvertir la première [est] celle des efforts qui ne vont pas au but. Les efforts impuissants. Toutes ces activités qui ruinent la santé non pas parce qu'on fait beaucoup mais parce qu'on n'arrive pas à faire ce qu'il faudrait faire. Fatigue du travail (...) qu'il faudra refaire. Toutes ces activités qu'on garde sur l'estomac, enkystées, nécrosées, qu'on ramène à la maison. Une drôle de fatigue. **La fatigue du travail qui n'est pas faite. La fatigue qui réveille la nuit.** Qui empêche de se rendormir. On commence à mouliner. On n'a pas pu faire ça, il faudra faire ça, mais on sait qu'on ne pourra pas le faire. (...) L'activité empêchée, l'activité avortée. (Yves Clot nous parle des risques psychosociaux, vidéo mise en ligne par l'ARACT, Youtube, 20 janvier 2014, consultée le 7 septembre 2017)

Titre des vidéos mises en ligne sur YouTube	Durée et descriptif
« Yves Clot : Rendre le travail supportable » Mis en ligne le 10 novembre 2014	(2 minutes 59) Réalisé par nos camarades du Snuipp-FSU : "rendre le travail supportable". Il expose les effets pathogènes d'une définition unilatérale et indiscutable des critères de la qualité du travail. Il défend la nécessité pour les travailleurs de faire ce qui leur tient à cœur dans leur travail.
Entretien avec Yves Clot réalisé par la Haute autorité de la Santé : "Quel lien faites-vous entre qualité de vie au travail et qualité du travail ?"	(12 minutes 13) Yves Clot expose la nécessité pour un travailleur de se reconnaître dans ce qu'il fait, de se sentir efficace (ce qu'il lie à la créativité et à la liberté) et les dangers de ne pas pouvoir faire "du bon boulot". Il conclut donc au besoin pour les travailleurs de pouvoir défendre leurs critères de qualité du travail devant les prescripteurs.
Entretien avec Yves Clot réalisé par la Haute autorité de la Santé : "Pourquoi parle-t-on des problèmes de santé physique et psychologique liés au travail ?"	(6 minutes 57) Yves Clot part de la difficulté d'un nombre croissant de salarié à ne pas se reconnaître dans ce qu'ils font.
« J'ai très mal au travail » Christophe Dejours. 1/12 et 2/12.	(9 minutes 26 et) Réalisé par Souffrance et travail. Ch. Dejours, psychodynamicien du travail propose une définition du travail et évoque l'impact du travail sur la santé mentale (se découvrir, se révéler à soi même ou se détruire).
« La révolution managériale » Vincent de Gaulejac. Mise en ligne le 9 mai 2013.	(17 minutes 05) réalisé par la principale centrale syndicale canadienne. Vincent de Gaulejac commence par replacer ce qu'il appelle la "révolution du management" dans un cadre général, avant de parler des effets sur la santé des salariés (4'50) et d'expliquer comment elle s'est introduite dans les services publics (6'35)
« Pourquoi le management peut rendre fou (par Vincent de Gaulejac) ». Mise en ligne 17 juillet 2015.	(12 minutes 05) Réalisé par un cabinet de gestion de conflits. Si nous ne connaissons ni ce cabinet ni son travail, dans cette vidéo Vincent de Gaulejac présente très clairement plusieurs de ses principales analyses. Il expose d'abord les effets de l'écart entre les prescriptions et le travail réel, du management par objectifs de l'organisation par projets. Il présente son analyse de la "révolution managériale", de l'accélération des exigences du management par le développement des outils numériques...
« Danièle Linhart : Taylorisme et management moderne, même combat ». Mise en ligne 7 avril 2015.	(11 minutes 08) Réalisé par Médiapart. D. Linhart évoque la tentative de déposséder les travailleurs des moyens et de la possibilité d'avoir « prise » sur leur travail tout en cherchant à enrôler une part toujours plus grande de leur subjectivité.
« Daniele Linhart : La précarisation subjective du salarié. »	(5 minutes 48) Réalisé par Souffrance et Travail. D. Linhart explique la notion de précarisation subjective qu'elle a construite à partir de ses travaux.
« LA SANTE AU TRAVAIL, UN ENJEU POLITIQUE - Lucie Goussard et Guillaume Tiffon »	(5 minutes 14) Deux sociologues du travail esquissent que la santé au travail doit être politique avant d'être une affaire d'experts et de scientifiques. Comment repolitiser auprès des salariés la santé au travail?

Sélection de quelques ouvrages qui illustrent ou démontrent les relations entre transformations du travail et de son organisation d'une part, et celles des fonctionnements des économies mondiales et nationales dans le courant de la deuxième partie du XX

Auteur	Ouvrage
Yves CLOT	<i>Le prix du travail bien fait</i> , La Découverte, 2021.
Vincent de GAULEJAC	<i>Le capitalisme paradoxant</i> , Seuil, 2015.
Danièle LINHART	<i>La Comédie humaine du travail</i> , Érès, Toulouse, 2015
Christophe DEJOURS	<i>L'évaluation du travail à l'épreuve du réel. Critique des fondements de l'évaluation</i> , Paris, INRA Editions, 2003
Jean-Luc ROGER	<i>Refaire son métier, Essais de clinique de l'activité</i> , Érès, 2007.
Jean-Luc ROGER et Danièle RUELLAND	Rapports de recherche du CNAM sur le travail enseignant, des Co-psy et des CPE publiés en 2009 et réalisés grâce à un long partenariat SNES-CNAM
Sénatrice Brigitte GONTHIER-MAURIN	« <i>Le métier d'enseignant au cœur d'une ambition émancipatrice</i> », <i>Rapport d'information fait au nom de la commission de la culture, de l'éducation et de la communication du Sénat.</i> (disponible sur le site national du SNES/Nos métiers/Le métier en question/La crise du travail enseignant).
Eveline BECHTOLD-ROGNON	<i>Pourquoi joindre l'inutile au désagréable. En finir avec le nouveau management public</i> , Les éditions de l'atelier, 2018.
	<i>Nouveau management public et éducation, le reconnaître, le comprendre, y résister</i> , Adapt, 2018