

# LE MOUVEMENT INTRA DE L'ACADEMIE DE BORDEAUX EN 2015

Après deux ans de diète, due au gel d'une partie des postes par le recrutement de stagiaires en nombre, la demande de mutations est repartie à la hausse, soutenue par la libération des postes. Ce fut aussi le retour d'un groupe de travail pour l'affectation à l'année des TZR.

L'analyse du mouvement comporte quatre volets, l'intra à proprement dit, l'évolution des postes, le remplacement et pour finir l'affectation des stagiaires. Commencé dès le 12 mai, le mouvement s'est terminé le 22 juillet pour traiter la demande de mutation de 2819 collègues, le rattachement de 681 TZR et l'affectation de 498 stagiaires. Les commissaires paritaires du SNES, majoritaires dans les commissions de travail, ont assuré le suivi et le contrôle du travail de l'administration dans un souci de proposition pour l'ensemble des collègues.

Le mouvement se réveille

La remise des postes occupés par les deux vagues de stagiaires dans le mouvement a donné de l'air.

## 1 LA DEMANDE EST REPARTIE

Ce sont 439 candidats supplémentaires qui ont postulé à une demande de mutation quelles que soient les catégories. Si la relance avait été amorcée l'an dernier, elle s'est vérifiée cette année.

| Demandes         | 1999 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | EVO | %    |
|------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|
| de l'inter       | 943  | 558  | 588  | 505  | 495  | 456  | 504  | 782  | 278 | 55,1 |
| des TZR BX       | 1626 | 1067 | 730  | 691  | 512  | 472  | 425  | 452  | 27  | 6,4  |
| des postes fixes | 1567 | 1282 | 1207 | 1300 | 1419 | 1433 | 1451 | 1585 | 134 | 9,2  |
| TOTAL            | 4136 | 2907 | 2525 | 2496 | 2426 | 2361 | 2380 | 2819 | 439 | 18,4 |

La hausse a été alimentée par une arrivée bien plus importante des entrants dans l'académie. Ils représentaient 27,7 % des demandeurs contre 21,2 % l'an dernier.

Les collègues en poste fixe dans l'académie ont plus demandé leur mutation même si leur poids est passé de 61 % à 56,3 %. Cette forte demande, jamais observée depuis 1999 a été commandée par la connaissance de 302 postes de plus, injectés dans le mouvement. Plus de 13 % des collègues en poste ont demandé à bouger.

Les TZR représentaient 17,9 % des demandeurs, eux aussi en hausse en nombre et en % car ils ne pesaient que 16 % l'an dernier. Ils étaient aussi plus nombreux à faire une demande car 64,5 % des TZR étaient dans le mouvement alors qu'ils n'étaient que 62 % en 2014.

Les capacités d'accueil ont été plus abondantes même si aucune donnée n'a été formulée par le Recteur lors de l'ouverture des FPMA, en mars ont été accueillis 761 entrants et sont sortis 65 titulaires de l'académie.

Sont estimées à 696, les capacités dans nos disciplines soit 287 de plus, qui n'ont pourtant pas suffi à combler les 202 postes restés vacants lors du mouvement intra 2014.

## 2 BIEN PLUS DE MUTES

Avec 1012 postes offerts au mouvement, il est normal que le nombre de mutés ait été plus important avec 453 de plus que l'an dernier.

Ce sont les entrants et les TZR qui ont le plus profité de cette évolution.

|         | 1999 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | EVO |   |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|---|
| Mutés   | 3255 | 1504 | 1112 | 1245 | 1115 | 979  | 1014 | 1467 | 453 | Le cru 2015 a été plus satisfaisant pour toutes les catégories. |
| %       | 78,7 | 51,7 | 44   | 49,9 | 46   | 41,5 | 42,6 | 52   | 9,4 |   |
| Inter % | 99,8 | 97,7 | 98,8 | 99,6 | 99,8 | 100  | 99,8 | 99,9 | 0,1 |   |
| TZR %   | 99,7 | 42,5 | 23,6 | 43,7 | 27,9 | 21,6 | 21,4 | 31,2 | 9,8 |   |
| PF %    | 44,2 | 39,5 | 30   | 33,8 | 33,7 | 29,4 | 28,9 | 34,4 | 5,5 |   |

## 3 QUELLE SATISFACTION DANS LES VŒUX ?

Pour nuancer le propos, la satisfaction dans les 3 premiers vœux s'est encore dégradée notamment pour les TZR ainsi que dans l'accès au premier vœu pour l'ensemble des collègues qui ont été 25,8 % à l'obtenir contre 34,3 %.

| %            | 1999 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | Moins de satisfaits et moins d'étendus sont les caractéristiques du mouvement 15. |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|
| 3 vœux       | 35,8 | 46,5 | 51,5 | 47,8 | 46,3 | 51   | 44,5 | 43,8 |   |
| en extension | 8    | 5,4  | 9,4  | 4,6  | 4,6  | 6,4  | 7,4  | 5,7  |   |

Toutes les extensions concernent les entrants dont 10,8 % sont affectés hors de leurs vœux au plus petit barème et examinés ensuite en dernier rang de la ventilation départementale.

Il faut donc prendre conseil et entendre les commissaires paritaires qui appellent les collègues lors de la vérification du barème pour faire des vœux afin de ne pas subir une extension problématique.

C'est en Dordogne qu'il y a eu le plus grand nombre d'extensions (34,5 %) puis le Lot et Garonne (32,1 %), en Gironde (11,9 %) et enfin les Landes et les Pyrénées Atlantiques (10,7).

Les 2/3 des « étendus » sont en ZR et 1/3 en poste fixe.

Les mutations simultanées sont reparties à la hausse malgré les alertes du SNES.

54 collègues demandaient ce genre de mutation soit 1,9 % des demandeurs, 44 ont été mutés, la plupart des entrants avec plus ou moins de bonheur car c'est le collègue doté du plus petit barème qui tire le plus gros barème et il n'est pas rare de finir en Dordogne alors qu'était visé le département de la Gironde.

## 4 OU ONT MUTE LES COLLEGUES ?

C'est en Gironde et dans les lycées que les collègues ont le plus muté.

| %   | INTER | %    | EVO | TZR | %    | EVO | NTRA | %    | EVO | % TOTAL | EVO |
|-----|-------|------|-----|-----|------|-----|------|------|-----|---------|-----|
| DOR | 112   | 14,3 | -   | 12  | 8,5  | -   | 56   | 10,3 | +   | 12,3    | -   |
| GIR | 371   | 47,5 | +   | 86  | 61   | +   | 271  | 49,7 | -   | 49,6    | +   |
| LAN | 110   | 14,1 | -   | 16  | 11,3 | -   | 68   | 12,5 | -   | 13,2    | -   |
| LG  | 97    | 12,4 | -   | 8   | 5,7  | -   | 37   | 6,8  | +   | 9,7     | -   |
| PA  | 91    | 11,7 | -   | 19  | 13,5 | -   | 113  | 20,7 | +   | 15,2    | -   |
| BX  | 781   | 100  |     | 141 | 100  |     | 545  | 100  |     | 100     |     |

Le taux de pression ou le nombre de mutés par poste offert au mouvement (POM) montre que la

Gironde et les Pyrénées Atlantiques sont les départements les plus demandés par contre la petite hirondelle d'une demande plus importante pour le Lot et Garonne l'an dernier a fait long feu cette année. Les trois « petits départements » ont accueilli 35,2 % des mutés contre 37 % en 2014.

|     | TP<br>2014 | RANG | TP<br>2015 | RANG |     | TP<br>2014 | RANG | TP<br>2015 | RANG |    | TP<br>2014 | RANG  | TP<br>2015 | RANG |
|-----|------------|------|------------|------|-----|------------|------|------------|------|----|------------|-------|------------|------|
| DOR | 0,977      | 5    | 1,071      | 4    | LAN | 1,301      | 3    | 1,202      | 3    | PA | 1,325      | 2     | 1,319      | 2    |
| GIR | 1,345      | 1    | 1,323      | 1    | LG  | 1,083      | 4    | 0,991      | 5    | BX | 1,274      | 1,258 |            |      |

## 5 LE RETOUR DES MESURES DE CARTE SCOLAIRES

Après trois ans de baisse continue, les mesures de carte ou suppressions de poste ont doublé. Le rectorat milite pour enlever le droit au retour des anciennes mesures, cela pourrait s'entendre en cas de baisse des mesures mais cela ne le peut pas en cas de reprise des mesures. Pour mémoire 7 EX MCS ont muté dans leur ancien établissement grâce à la bonification dont 2 en documentation, 3 en français, 1 en anglais et 1 en sciences physiques. 4 étaient en Gironde, 1 dans les Landes et 2 dans les Pyrénées Atlantiques ou PA.

| MCS | CTA | AV INTRA | AP INTRA | Ramené | Mute Vœu perso |   |
|-----|-----|----------|----------|--------|----------------|---|
| DOR | 13  | 10       | 5        | 3      | 5              | La plupart des MCS concerne les collèges, une dizaine était en lycée. La future réforme du collège risque d'accentuer ce processus. |
| GIR | 14  | 12       | 9        | 2      | 3              |   |
| LAN | 18  | 17       | 10       | 4      | 4              |   |
| LG  | 1   | 1        | 1        |        |                |   |
| PA  | 11  | 10       | 7        | 2      | 2              |   |
| BX  | 57  | 50       | 32       | 11     | 14             |   |
| %   |     |          | 56,1     | 19,3   | 24,6           |   |

## 6 SPEA KAFKAÏENS

le SNES n'apprécie pas les postes spécifiques car ils contournent les règles du mouvement car les postulants sont choisis par les IPR et les chefs d'établissement pour les EREA, la cure et maintenant les REP + qui sont encore en débat.

Combien de postes représentaient les SPEA dans les postes type lycée ?

| SPEA | CLG  | SPEA | %   | LYC  | SPEA | %   | LP | SPEA | %    | PF    | SPEA | %   |
|------|------|------|-----|------|------|-----|----|------|------|-------|------|-----|
| DOR  | 763  | 4    | 0,5 | 542  | 19   | 3,5 | 4  | 3    | 75   | 1309  | 26   | 2   |
| GIR  | 2933 | 28   | 0,9 | 2413 | 112  | 4,6 | 11 | 4    | 36,4 | 5357  | 144  | 2,7 |
| LAN  | 839  | 11   | 1,3 | 526  | 23   | 4,4 | 1  |      |      | 1366  | 34   | 2,5 |
| LG   | 621  | 4    | 0,6 | 474  | 16   | 3,4 |    |      |      | 1095  | 20   | 1,8 |
| PA   | 1071 | 31   | 2,9 | 1014 | 53   | 5,2 | 5  |      |      | 2090  | 84   | 4   |
| BX   | 6227 | 78   | 1,2 | 4929 | 223  | 4,5 | 21 | 7    | 33,3 | 11271 | 308  | 2,7 |

Le nombre de SPEA reste marginal notamment dans les collèges. C'est dans les Pyrénées Atlantiques qu'ils sont les plus demandés.

11 disciplines concentrent les  $\frac{3}{4}$  des SPEA à commencer par les ex STG (48), l'histoire géographie (46), les S2D (32), les lettres modernes (22), les SVT (20), les arts (19), les mathématiques (14), la musique (14), l'allemand (11) et l'anglais (10). Ceci a des conséquences dans le mouvement notamment en histoire géographie dans laquelle 6 des SPEA sont restés vacants alors que des collègues ont été affectés en ZR.

Cette année, 53 SPEA étaient dans les POM dont 44 dans les établissements lambda, 8 en REP + et 1 en cure.

Les SPEA représentaient 14,3 % des postes spécifiques soit le double des POM non SPEA.

Sont restés vacants à l'issue du mouvement 17 postes sur 44 SPEA validés par les IPR soit 38,6%. Le SNES a beau demander leur banalisation, beaucoup restent en l'état malgré leur vacance pérenne. Tous les postes vacants en REP+ ont été pourvus, le poste en cure est resté vacant.

La nouvelle carte de l'éducation prioritaire a mis en place trois collèges en REP + (Bordeaux Blanqui, Lormont Lapière et Lormont Montaigne) a donné lieu à une gestion absurde consistant à bloquer les mutations pour les sorties et les postes susceptibles d'être optimisés au prétexte que ces postes n'avaient pas été étiquetés au CTA. Un débat est en cours avec le rectorat qui voudrait mettre les 75 postes type lycée en SPEA et le SNES qui est contre car cela met 3 établissements du département le plus demandé en position de passe-droit et cela interdit aux

collègues en SPEA d'être dans les « intras ». Ce débat devrait être tranché l'an prochain.

Cette année, les POM SPEA représentaient 5,2 % des POM au lieu de 6,8 % et 9 étaient fonctionnels (REP+, CURE ET EREA).

150 collègues ont formulé une candidature soit 5,3 % des demandeurs (+0,2). 70 ont obtenu un avis favorable (+12) et 38 ont été affectés soit ¼ des demandeurs et 54,3 % des avis.

Au total, les SPEA ont été attribués comme suit :

| SPEA | VAC | BLO | ENT | SOR | VAC | %V   |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| DOR  | 6   |     | 6   |     |     |      |
| GIR  | 27  |     | 22  | 3   | 8   | 29,6 |
| LAN  | 3   |     | 1   |     | 2   | 66,6 |
| LG   | 7   |     | 1   |     | 6   | 85,7 |
| PA   | 10  | 3   | 8   | 3   | 2   | 20   |
| BX   | 53  | 3   | 38  | 6   | 18  | 34   |

Le nombre de postes restés vacants est moindre que l'an dernier (-13,9) mais reste au-dessus de la part des postes lambda.

## 7 LES ARRIVEES DE L'INTER

### 7.1 QUI SONT LES ENTRANTS

782 collègues étaient dans le fichier des arrivées de l'inter et 781 ont été mutés obligatoirement.

| Inter       | Mutés | % 2015 | % 2014 |
|-------------|-------|--------|--------|
| De collègue | 240   | 30,7   | 32,8   |
| De lycée    | 107   | 13,7   | 11,9   |
| De LP       | 1     | 0,1    | 0,4    |
| De cure     | 1     | 0,1    |        |
| De CIO      | 3     | 0,4    | 0,6    |
| De ZR       | 100   | 12,9   | 10,1   |

Ils sont 32,5 % d'hommes et 67,5 % de femmes.  
Le plus âgé va avoir 64 ans, le plus jeune 23 ans.  
L'âge médian est 37,5 ans et les cohortes les plus nombreuses ont 35 et 31ans.  
On aurait pu croire à un rajeunissement avec des stagiaires plus nombreux, il n'est que

|              |     |      |      |  |
|--------------|-----|------|------|--|
| Stag.BX      | 174 | 22,2 | 21,1 | relatif avec des moins de 40 ans à 64,3 % au lieu de 62,6 %.   |
| Stag.autre   | 50  | 6,4  | 2,8  |  |
| ATP BX       | 12  | 1,5  | 2,6  | Il y avait plus de collègues issus des ZR. 224 néo-titulaires sont entrés pesant 28,7 % des entrants.                  |
| ATP autre    | 2   | 0,2  | 0,2  |  |
| Reconversion | 16  | 2,2  |      |  |
| Dispo        | 34  | 4,4  | 0,6  | Le nombre d'agrégés continue de baisser avec 10,1 % (+0,8) alors que les certifiés représentaient 79,4 % des entrants. |
| Etranger     | 8   | 1    |      |  |
| Réintègre    | 34  | 4,4  | 16,3 |  |

## 7.2 OU ONT-ILS ETE MUTES ?

84 ont été mutés en extension soit 10,8 % des entrants dont les 2/3 en Dordogne et en Lot et Garonne.

|     | Mutés | %    | EVO | En CLG | %    | EVO | En LYC | %    | EVO | En ZR | %    | EVO |
|-----|-------|------|-----|--------|------|-----|--------|------|-----|-------|------|-----|
| DOR | 112   | 14,3 | -   | 55     | 49,1 | +   | 22     | 19,6 | +   | 30    | 26,8 | -   |
| GIR | 371   | 47,5 | +   | 193    | 52   | -   | 108    | 29,1 | +   | 64    | 17,2 | -   |
| LAN | 110   | 14,1 | -   | 57     | 51,8 | -   | 28     | 25,5 | +   | 24    | 21,8 | +   |
| LG  | 97    | 12,4 | -   | 53     | 54,6 | +   | 19     | 19,6 | +   | 24    | 24,7 | -   |
| PA  | 91    | 11,7 | -   | 42     | 46,2 | -   | 20     | 22   | -   | 28    | 30,8 | +   |
| BX  | 781   | 100  |     | 400    | 51,2 | -   | 197    | 25,2 | +   | 170   | 21,8 | -   |
| N-1 | 503   |      |     | 268    | 53,3 |     | 111    | 22,1 |     | 118   | 23,5 |     |

L'accès à la Gironde a été plus facile que l'an dernier où de nombreux postes avaient été bloqués pour les stagiaires.

Les lycées où ont été créés de nombreux postes ont été plus faciles d'accès.

La difficulté d'accès des Pyrénées Atlantiques et des Landes explique la hausse des ZR dans ces départements.

64,2 % des collègues issus de CLG sont en CLG, 53,3 % des collègues issus des LYC sont affectés en lycée et 22 % des TZR sont en ZR.

Pour les néo-titulaires, ils ont été plus affectés en Dordogne, dans le Lot et Garonne et dans les Pyrénées Atlantiques ; 52,7 % ont été mutés en collège, 19,2 % en lycée et 25,4 % en ZR ;

### 7.3 LES TYPES DE VŒUX DES ENTRANTS

Les affectations se font sur des vœux précis (V PR) comme un établissement, une commune typée 1 ou lycée, une commune typée 4 ou collège, une commune et des vœux larges (V LAR) comme un département et une ZR.

| %   | V PR | N-1  | V LAR | N-1  | EXT  | N-1  |  |
|-----|------|------|-------|------|------|------|--|
| DOR | 37,5 | 34,5 | 34,8  | 34,8 | 25,9 | 38,1 | Comme l'an dernier 8,1 % des mutés ont obtenu un vœu établissement.    |
| GIR | 45,5 | 44,8 | 51,7  | 49,7 | 2,7  | 5,4  |  |
| LAN | 36,4 | 39,2 | 54,5  | 44,6 | 8,2  | 9,5  | Ils sont 28,5 % en vœu commune contre 26,4 % l'an dernier.             |
| LG  | 37,1 | 24,6 | 35,1  | 46,4 | 27,8 | 29   |  |
| PA  | 27,5 | 32,9 | 62,6  | 61,6 | 9,9  | 5,5  | Les entrants ont généré plus de vœux larges avec la progression du vœu |
| BX  | 40,2 | 38,8 | 48,9  | 46,5 | 10,8 | 14,7 |  |

départemental et de la ZR. C'est le vœu départemental qui a permis le plus de muter avec 32,6 % des collègues.

Cette année, l'affectation en vœux précis a été difficile dans les Pyrénées Atlantiques et dans les Landes et les collègues ont mieux prévu leur extension.

## 8 LES TZR BORDEAUX

64,5 % des TZR ont demandé une mutation.



## 8.1 QUI ETAIENT-ILS ?

| TZR | DEM | % TZ | EVO | Mutés | %    | EVO  |
|-----|-----|------|-----|-------|------|------|
| DOR | 55  | 68,7 | 1,1 | 23    | 41,8 | 11,8 |
| GIR | 196 | 62,4 | 4,2 | 64    | 32,6 | 13,2 |
| LAN | 59  | 71,1 | 8,5 | 16    | 27,1 | 9,8  |
| LG  | 49  | 66,2 | 6,3 | 19    | 38,8 | 7,2  |
| PA  | 93  | 62   | -4  | 19    | 20,4 | 1,4  |
| BX  | 452 | 64,5 | 2,5 | 141   | 31,2 | 9,8  |

Plus nombreux à demander une mutation  
 les TZR ont aussi mieux muté notamment  
 en Gironde. Les agrégés représentaient  
 13,3 % des demandeurs, ils ont été 1/3 à  
 muter.  
 Les certifiés représentaient 82,7 % des

demandeurs, 29,9 % d'entre eux ont été mutés.

Les CPE étaient 3,5 % des demandeurs et 43,7 % ont muté.

Deux PLP étaient dans le mouvement et les deux ont muté en technologie et SII Architecture.

Le TZR le plus âgé aura 65 ans et le plus jeune 25 ans, l'âge médian des demandeurs est de 35 ans et c'est l'âge de la cohorte la plus nombreuse mais ce sont les âgés qui mutent le plus.

## 8.2 OU ONT-ILS MUTÉS ?

Cette année, la Gironde a renforcé son attractivité.

| MUTES   | TT  | POIDS | EN DOR | %    | EN GIR | %    | DS LAN | %    | DS LG | %    | DS PA | %    |
|---------|-----|-------|--------|------|--------|------|--------|------|-------|------|-------|------|
| DE DOR  | 23  | 16,3  | 11     | 47,8 | 11     | 4,8  | 1      | 4,3  |       |      |       |      |
| DE GIR  | 64  | 45,4  |        |      | 60     | 93,7 | 2      | 3,1  |       |      | 2     | 3,1  |
| DES LAN | 16  | 11,3  |        |      | 4      | 25   | 11     | 68,7 |       |      | 1     | 6,3  |
| DU LG   | 19  | 13,5  | 1      | 5,3  | 9      | 47,3 | 1      | 5,3  | 7     | 36,8 | 1     | 5,3  |
| DES PA  | 19  | 13,5  |        |      | 2      | 10,5 | 1      | 5,3  | 1     | 5,3  | 15    | 78,9 |
| BX      | 141 | 100   | 12     | 8,5  | 86     | 61   | 16     | 11,3 | 8     | 5,7  | 19    | 13,5 |
| EN 2014 | 91  | 100   | 10     | 11   | 44     | 48,4 | 11     | 12,1 | 9     | 9,9  | 17    | 18,7 |

Les TZR hommes ont été plus mutés que les femmes (32,9 contre 30,2 %) et comme d'habitude, ils sont plus affectés en lycée (57,4 contre 41,4 %) avec un écart de plus de 16 points (+ 1,1).

Le taux de satisfaction s'est encore dégradé à 61 % contre 62,6 %.

|          | DOR | %    | GIR | %    | LAN | %    | LG | %    | PA | %    | BX  | %    |
|----------|-----|------|-----|------|-----|------|----|------|----|------|-----|------|
| EN CLG   | 5   | 41,7 | 37  | 43   | 6   | 37,5 | 2  | 33,3 | 12 | 63,1 | 62  | 44   |
| EN LYC   | 7   | 58,3 | 40  | 46,5 | 8   | 50   | 6  | 66,6 | 6  | 31,6 | 67  | 47,5 |
| EN AUTRE |     |      | 9   | 10,5 | 2   | 12,5 |    |      | 1  | 5,3  | 12  | 8,5  |
| EN ZR    |     |      |     |      |     |      |    |      |    |      |     |      |
| TT       | 12  | 100  | 86  | 100  | 16  | 100  | 8  | 100  | 19 | 100  | 141 | 100  |

Inversion de la tendance : les TZR ont été plus affectés en lycée et ils sont aussi plus nombreux en ZR. C'est toujours dans les PA que l'on mute le plus en collège et dans le Lot et Garonne, en lycée.

Les TZR ont fait plus de vœux larges que les années précédentes, 20,6 % au lieu de 15,4 %, l'an dernier et 9,8 % il y a deux ans.

En conséquence, le vœu établissement est moins satisfait avec 17 % des TZR ainsi au lieu de 24,2 % et le vœu commune est moindre (57,4 % au lieu de 67,6 %). 5 TZR ont été affectés avec un vœu SPEA.

## 9 LES COLLEGUES EN POSTE FIXE

1585 candidats ont postulé dont 50 étaient en mesure de carte scolaire.

|              | DOR  | GIR  | LAN  | LG   | PA   | BX    |
|--------------|------|------|------|------|------|-------|
| Postes fixes | 1456 | 5862 | 1516 | 1208 | 2308 | 12352 |
| DEM          | 166  | 775  | 248  | 132  | 249  | 1585  |
| MUTE         | 56   | 271  | 68   | 37   | 113  | 545   |
| % M/D        | 33,7 | 35   | 27,4 | 28   | 45,4 | 34,4  |
| % D/PF       | 11,4 | 13,2 | 16,3 | 10,9 | 10,8 | 12,8  |
| % M/PF       | 3,8  | 4,6  | 4,5  | 3,1  | 4,9  | 4,4   |

C'est dans les Landes que la demande a été la plus forte et la mutation la plus difficile à obtenir.

Les agrégés représentaient 13,7 % des demandeurs, 15,2 % des mutés et ils sont 38,2 % à avoir pu muter.

Les certifiés représentaient 78,5 % des demandeurs, 76,1 % des mutés et ils sont 1/3 à avoir été

mutés.

Les CPE représentaient 7,2 % des demandeurs, 7,5 % des mutés et 35,6 % ont muté.

Les copsy étaient 0,6 % des demandeurs, 0,4 % des mutés et 2/3 ont muté.

Le plus âgé des collègue avait 66 ans, le plus jeune a 26 ans, les deux ont été mutés.

La cohorte des demandeurs la plus nombreuse est celle de 1977 (38 ans) avec un rajeunissement de 4 ans et l'âge médian était de 39 ans.

## 9.1 OU ONT-ILS ETE MUTES ?

|              | TT  | Poids | DOR | %    | GIR | %    | LAN | %    | LG | %    | PA  | %    |
|--------------|-----|-------|-----|------|-----|------|-----|------|----|------|-----|------|
| De DOR       | 60  | 11    | 42  | 70   | 14  | 23,3 | 1   | 1,7  | 1  | 1,7  | 2   | 3,3  |
| De GIR       | 252 | 46,2  | 9   | 3,6  | 228 | 90,5 | 7   | 2,8  | 2  | 0,8  | 6   | 2,4  |
| Des LAN      | 92  | 16,9  |     |      | 10  | 10,9 | 59  | 64,1 | 3  | 3,3  | 20  | 21,7 |
| Du LG        | 49  | 9     | 1   | 2    | 12  | 24,5 |     |      | 30 | 61,2 | 6   | 12,2 |
| Des PA       | 82  | 15    | 3   | 3,7  | 2   | 2,4  |     |      | 1  | 1,2  | 76  | 92,7 |
| De réintègre | 10  | 1,8   | 1   | 10   | 5   | 50   | 1   | 10   |    |      | 3   | 30   |
| TT           | 545 | 100   | 56  | 10,3 | 271 | 49,7 | 68  | 12,5 | 37 | 6,8  | 113 | 20,7 |
| En 2014      | 420 |       |     | 7,8  |     | 52,6 |     | 14   |    | 6,2  |     | 19,3 |

La Gironde et les Pyrénées Atlantiques représentent 70,4 % des mutations (-1,5), on note une augmentation des mutations en Dordogne (+ 2,5) et dans une moindre mesure dans le Lot et Garonne ( 0,6), enfin une baisse dans les Landes (- 1,5).

|     | TT  | CLG | %    | LYC | %    | ZR | %   | AUT |
|-----|-----|-----|------|-----|------|----|-----|-----|
| DOR | 56  | 29  | 51,8 | 23  | 41,1 | 1  | 1,8 | 3   |
| GIR | 271 | 139 | 51,3 | 124 | 45,7 | 4  | 1,5 | 4   |
| LAN | 68  | 34  | 50   | 31  | 45,6 | 2  | 2,9 | 1   |
| LG  | 37  | 26  | 70,3 | 10  | 27   |    |     | 1   |
| PA  | 113 | 59  | 52,2 | 47  | 41,6 | 4  | 3,5 | 3   |
| TT  | 545 | 287 | 52,7 | 235 | 43,1 | 11 | 2   | 12  |

L'affectation en collège est répartie

à la hausse (5,1) ; celle en lycée

est en légère baisse (-1,7) ainsi

que celle en ZR (-1,8).

C'est toujours dans le Lot et Garonne

que les collègues sont le plus

affectés en collège et en Gironde, en lycée.

9.2 C'est le vœu établissement qui a permis aux collègues de muter pour 39,6 % d'entre eux en

baisse de 4,8 points, la formulation d'un vœu large a été nécessaire pour 12,1 %. C'est dans les Pyrénées Atlantiques et dans les Landes que le vœu large a été le plus nécessaire avec 19,5 % et 17,6 % ; 26 collègues ont muté en SPEA.

## 10 LES TYPES DE VŒUX TOUTES CATEGORIES DE MUTES

C'est la deuxième année que le nombre des vœux précis est en baisse.

| %        | Inter | %    | TZR | %    | Intra | %    | TT   | %    | N-1  |
|----------|-------|------|-----|------|-------|------|------|------|------|
| SPEA     | 7     | 0,9  | 5   | 3,5  | 26    | 4,8  | 38   | 2,6  | 3,1  |
| ETA      | 56    | 7,2  | 19  | 13,5 | 190   | 190  | 38,9 | 18,6 | 20,2 |
| COM 1    | 21    | 2,7  | 9   | 6,4  | 43    | 7,9  | 73   | 5    | 5    |
| COM 4    | 7     | 0,9  |     |      | 12    | 2,2  | 19   | 1,3  | 1,2  |
| COM      | 223   | 28,5 | 79  | 56   | 208   | 38,2 | 510  | 34,8 | 33   |
| TT V PR  | 314   | 40,2 | 112 | 79,4 | 479   | 87,9 | 905  | 61,7 | 62,6 |
| DEP 1    | 14    | 1,8  |     |      |       |      |      | 14   | 0,9  |
| DEP 4    |       |      |     |      |       |      |      |      | 0,4  |
| DEP      | 255   | 32,6 | 17  | 12   | 55    | 10,1 | 327  | 22,3 | 19,8 |
| ZR       | 113   | 14,5 | 12  | 8,5  | 11    | 2    | 136  | 9,3  | 8,5  |
| TT VL    | 383   | 49   | 29  | 20,6 | 66    | 12,1 | 477  | 32,5 | 30   |
| EXT      | 84    |      |     |      |       |      | 84   | 5,7  | 7,4  |
| TT MUTES | 781   |      | 141 |      | 545   |      | 1467 |      |      |

C'est en Gironde que les vœux précis ont le plus abouti malgré une légère baisse, cela a concerné près des 2/3 des mutés. Les Landes ont été le département le plus difficile d'accès avec 39 % de vœux larges (+ 9,1).

## 11 LES MUTATIONS SELON LES CORPS

357 agrégés étaient demandeurs d'une mutation soit 12,7 % du corps (-0,4), 182 ont été mutés

soit 51 % des candidats et 12,4 % des mutés.

| Mutés % | EN CLG | EN LYC | EN ZR |
|---------|--------|--------|-------|
| 2015    | 22     | 69,2   | 8,2   |
| 2014    | 18,2   | 65,9   | 15,9  |
| 2013    | 25,7   | 63,2   | 5,9   |

L'affectation en lycée, aidée par la bonification de 250 points est largement majoritaire du fait d'une moindre affectation en ZR.

Comme tous les ans, les agrégés ont plus muté et en lycée que les agrégées, 77,6 % ont eu un lycée contre 61,9 % pour leur homologue femme.

2266 certifiés demandaient une mutation soit 80,4 %, 1174 l'ont obtenue soit 51,8 % (+ 8,4) et 80 % des mutés.

| Mutés en % | EN CLG | EN LYC | EN ZR |
|------------|--------|--------|-------|
| 2015       | 55,2   | 30,1   | 14,3  |
| 2014       | 55,3   | 30,1   | 14    |
| 2013       | 60,5   | 29,8   | 7,8   |

Grande stabilité des résultats au regard du mouvement de l'an dernier.

Les certifiés représentaient 31,4 % des demandeurs, ils ont été mutés à 50,3 % alors que les certifiées représentaient 68,5 % des demandes et ont muté pour 52,5 % d'entre elles. Les hommes ont été plus affectés en lycée (36,5 % contre 27,2 %).

Les CPE étaient 178 soit 6,3 % des demandeurs, 95 ont été mutés soit 53,4 % des demandeurs et 6,5 % des mutés. Les CPE hommes n'étaient que 19,7 % des demandeurs, ils ont été largement plus mutés ( 60 contre 51,7 % pour les femmes et l'ont été deux fois plus en lycée, un tiers au lieu de 14,9 %).

## 12 LES MUTATIONS SELON LES SEXES

Ci-dessus on voit que l'affectation en lycée profite plus aux hommes quel que soit les corps.

|     | DEM  | %    | MUT  | %   | PF   | %    | ZR  | %    | CLG | %    | LYC | %    | ECART |
|-----|------|------|------|-----|------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-------|
| HOM | 907  | 32,2 | 470  | 32  | 414  | 88,1 | 56  | 11,9 | 201 | 42,8 | 206 | 43,8 | 14,4  |
| FEM | 1912 | 67,8 | 997  | 68  | 860  | 86,2 | 137 | 13,7 | 548 | 55   | 293 | 29,4 | -14,4 |
| TT  | 2819 | 100  | 1467 | 100 | 1274 | 86,8 | 193 | 13,2 | 749 | 51,2 | 499 | 34   |       |

L'affectation en collège est majoritaire et en légère progression (+ 0,6), les femmes y sont plus affectées.

L'affectation en lycée a aussi progressé qu'en collège. L'écart entre hommes et femmes demeure important même si le record de l'an dernier n'est pas égalé (18,4), en 2013 l'écart était de 8,3. Les conditions de travail étant plus éprouvantes en collège, ces écarts interpellent toujours !

## 13 L'INTRA SELON LES DISCIPLINES

42 disciplines étaient dans le mouvement et 24 ont permis de muter au dessus ou à égalité de la moyenne établie à 52 % des demandeurs.

| 1 discipline bloquée | 17 peu fluides     | 12 fluides       | 11 très fluides |
|----------------------|--------------------|------------------|-----------------|
| Bureautique 0        | Biochimie 33,3     | Lettres Clas 52  | Allemand 70,7   |
|                      | S Physiques 39,1   | Techno 52,4      | STMS 75         |
|                      | Arabe 40           | Lettres Mod 53,1 | Eco Mark 81     |
|                      | Occitan 40         | SII Energie 57,1 | COP 85,7        |
|                      | Musique 42,3       | Espagnol 57,5    | L OC 100        |
|                      | Documentation 43,6 | Math 59,8        | Chinois 100     |
|                      | Italien 45,5       | SII Archi 60     | Russe 100       |
|                      | Arts 47            | Basque 62,5      | OC L 100        |
|                      | S.V.T 47,6         | SII Numér 62,5   | Ast ing 100     |
|                      | Philosophie 48,3   | SII Ing Mé 63    | Cuisine 100     |
|                      | Histoire Géo 48,5  | Eco Com 64,7     | Tec Serv 100    |
|                      | Portugais 50       | SES 69,6         |                 |
|                      | Physique AP 50     |                  |                 |
|                      | Arts AP 50         |                  |                 |
|                      | Eco Fin 50         |                  |                 |
|                      | Eco Info 50        |                  |                 |
|                      | Anglais 50,1       |                  |                 |

Cette année, le mouvement a été globalement fluide mais les disciplines peu fluides ont été plus nombreuses, 18 au lieu de 11. L'espagnol qui était bloqué l'an dernier a gagné en fluidité grâce à des postes plus nombreux.

## 14 L'INTRA SELON LES TYPES D'ETABLISSEMENT

| %      | 1999 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |                            |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|----------------------------|
| CLG    | 26,2 | 70,4 | 55,3 | 57,2 | 58,9 | 54,5 | 50,6 | 51,1 | Stabilité des affectations |
| LYC    | 14,6 | 27,4 | 24,5 | 25,8 | 29,7 | 35,6 | 33,4 | 34   |                            |
| AUTRES |      | 1,9  | 2,2  | 2,2  | 1,7  | 1,7  | 2,4  | 1,7  |                            |
| ZR     | 59,3 | 13,8 | 17,9 | 14,9 | 9,7  | 8,1  | 13,6 | 13,2 |                            |

Avec quelle distribution spatiale ?

|     | MUTES | EVO | CLG % | EVO   | LYC  | EVO  | ZR   | EVO  | AUT |
|-----|-------|-----|-------|-------|------|------|------|------|-----|
| DOR | 180   | 53  | 49,4  | 6,1   | 28,9 | -3,4 | 17,2 | -4   | 4,4 |
| GIR | 728   | 260 | 50,7  | -1,7  | 37,4 | 3,2  | 10,6 | 0,1  | 1,4 |
| LAN | 194   | 50  | 50    | -4,9  | 34,5 | 1,9  | 14,4 | 4    | 1   |
| LG  | 142   | 38  | 57    | -11,8 | 24,6 | -1,4 | 16,9 | -11  | 1,4 |
| PA  | 223   | 52  | 50,7  | -0,2  | 32,7 | -4,7 | 14,8 | 4,3  | 1,8 |
| BX  | 1467  | 453 | 51,1  | 0,5   | 34   | 0,6  | 13,2 | -0,4 | 1,7 |

C'est dans le Lot et Garonne que les collègues ont le plus muté en collègue, en Gironde le plus en lycée et en Dordogne, le plus en ZR, dans ce département, la création du lycée des métiers de l'Alba à Bergerac explique l'anomalie des « autres » établissements.

Les établissements centrifuges ou ceux qui génèrent plus de demandes de mutation qu'ailleurs.

Cette année a été demandée une analyse de ces établissements pour savoir s'il y avait un lien avec les conditions de travail.

|     | CLG | MD       | N+MD | %        | + 20 %<br>D | LY<br>C | MD       | N+MD | %        | + 20%<br>D |                      |
|-----|-----|----------|------|----------|-------------|---------|----------|------|----------|------------|----------------------|
| DOR | 38  | 13,<br>2 | 17   | 44,<br>7 | 8           | 10      | 7,3      | 6    | 60       | 1          | CLG ET LYC = nombre  |
| GIR | 104 | 17,<br>1 | 45   | 43       | 33          | 31      | 8,5      | 13   | 42       | 2          | MD = moyenne des     |
| LAN | 38  | 19,<br>4 | 14   | 36,<br>8 | 13          | 8       | 10,<br>3 | 2    | 25       |            | demandes de mutation |
| LG  | 28  | 14,<br>1 | 10   | 35,<br>7 | 9           | 7       | 6,4      | 4    | 57,<br>1 |            | N + MD = nombre      |
| PA  | 48  | 15,<br>4 | 26   | 54,<br>2 | 16          | 16      | 5        | 4    | 25       |            | d'établissements au  |
| BX  | 256 | 16,<br>4 | 112  | 43,<br>7 | 79          | 72      | 7,6      | 29   | 40,<br>3 | 3          | dessus de la moyenne |

+20 %D = les établissements où sont recensés plus de 20 % des personnels qui ont fait une demande de mutation.

Seuls les personnels titulaires font partie du champ de l'étude, enseignants et CPE ; sont exclus les TZR et les néo-titulaires.

Première remarque : les collèges sont plus centrifuges que les lycées.

Deuxième remarque : c'est dans les Landes que la demande a été la plus intense autant pour les collèges que pour les lycées et celle-ci se concentre dans peu d'établissements alors que la demande de mutation est plus faible en Dordogne avec une diffusion dans plus d'établissements.

Troisième remarque : trois catégories d'établissements apparaissent, les établissements qui souffrent de leur éloignement des centres urbains, les établissements qui sont en difficulté comme des ZEP mais pas toutes, les établissements qui cumulent les deux.

A noter que seuls 3 lycées dépassent les 20 % de demandes de mutation soit 4,2 % d'entre eux alors que 79 collèges sont concernés soit 30,9 %. Si on place le curseur à 30 % et plus de demandes, ce sont 29 collèges concernés dont 3 en Dordogne, 13 en Gironde, 7 dans les Landes, 1 dans le Lot et Garonne et 5 dans les Pyrénées Atlantiques.

L'analyse conduit à affirmer qu'il y a une corrélation forte entre la demande de mutation et les conditions de travail.



## 15 L'IMPACT DES BONIFICATIONS

4 types de bonifications existent, une commune à tous les demandeurs, celle de la situation professionnelle appelée barème commun qui se compose de l'échelon détenu au 31 août du début de l'année scolaire et celle de l'ancienneté dans le poste détenue au 31 août de la fin de l'année scolaire.

Les trois autres sont les bonifications familiales, administratives et celles de choix individuels.

Cette année, le barème s'est complexifié avec les sortants du système de l'éducation prioritaire et de ceux qui y entraient. Cela a donc alourdi les opérations de contrôle.

Le SNES a fait un gros effort pour appeler les collègues qui avaient mal fait leurs vœux ou mal placé leurs bonifications notamment les stagiaires ; de ce fait plus de syndiqués ont pu muter dans leurs vœux.

L'analyse des bonifications a été réalisée sur un panel de 12 % de demandeurs, elle montre :

| Mute grâce                | DEM % | MUTE % |
|---------------------------|-------|--------|
| au barème commun          | 35,2  | 22,5   |
| 1 bonification utilisée   | 29,9  | 54,9   |
| 2 bonifications utilisées | 19,1  | 86,2   |
| 3 bonifications utilisées | 3,5   | 100    |

Plus on utilise de bonifications plus on a de chance de muter, encore faut-il le pouvoir ou le vouloir !

Les bonifications qui ont assuré 100 % de mutation sont les mesures de cartes scolaires ou les ex MCS si le poste était disponible, les cas médicaux, nombreux cette année, les séparations à condition de faire un vœu départemental.

Les bonifications qui ont assuré plus de 75 % de mutation, les séparations de 1 à 3 ans ; les APV et sorties d'APV, les réintégrations à condition de faire un vœu large.

Les bonifications qui assurent entre 40 et 75 % de mutation ; l'ancienneté de non titulaire, les plus de 9 ans de poste, le rapprochement de conjoint avec ou sans enfant, la bonification agrégé, les séparations de 6 mois.

Les bonifications qui assurent moins de 40 % de mutation : le RRE, la bonification stagiaire qui n'agit que sur un vœu départemental, la bonification TZR et ZEP.

Les bonifications ne sont pas linéaires, elles dépendent chaque année des vœux des collègues et des POM.

## 16 ZOOM SUR LA BONIFICATION MEDICALE

La demande de bonification a bondi de 28,8 % et la validation de celle-ci a doublé !

Pour les 219 demandes, 110 ont été bonifiées de 1000 points soit 50,2 %.

18,2 % ont eu 1000 points sur le vœu départemental, 3,6 % en ZR, 67,9 % pour un vœu commune et 10,9 % pour un établissement.

Les dossiers concernaient 7,8 % des demandeurs et 7,5 % des mutés. 9 disciplines ont généré plus de bonifications que la moyenne.

| D MED         | % DEM | % MUT |  |
|---------------|-------|-------|--|
| Eco Gestion   | 15    | 17,9  | Sachant que les bonifications assurent une mutation, la multiplication des dossiers interpelle sur l'état de la profession et des conditions de travail notamment dans les disciplines au-dessus de la moyenne.<br>A noter qu'aucune discipline scientifique n'est concernée sans parler des autres. |
| Lett Class    | 8     | 15,4  |  |
| Philo         | 13,8  | 14,3  |  |
| Arts Plast    | 8,5   | 13,1  |  |
| Espagnol      | 16,7  | 12    |  |
| Documentation | 17,3  | 10,4  |  |
| Lettres Mod   | 8,4   | 9,8   |  |
| CPE           | 9,5   | 9,5   |  |
| Anglais       | 8,8   | 8,8   |  |

## 17 LE TRAVAIL PARITAIRE

Les commissaires paritaires élus par les collègues ont pour rôle de contrôler le travail de l'administration et de faire des propositions d'amélioration du mouvement qui se compose de deux temps : une première phase qui est gérée par un algorithme national qui affecte les collègues sans tenir compte de leur vœu indicatif ni de leur barème pour ce qui concerne les vœux larges. D'où, une deuxième phase, qui constitue l'essentiel du travail paritaire pour proposer des « intra » et des ventilations pour améliorer le travail de la première phase.

Près d'un tiers des projets initiaux sont changés par ce travail, ce qui explique que donner le projet comme l'a eu fait le rectorat il y a quelque temps était problématique pour les collègues mais tous les ans sont observées des fuites, certes mineures tout aussi préjudiciables. Les commissaires du SNES se refusent de communiquer toute information aux collègues par souci

d'équité de traitement et déontologie du travail paritaire.

Cette année, les bougés ont été les suivants :

- Delta : candidat caché par un autre candidat
- ID intra départemental : un candidat non muté ou améliorable est muté sur un poste occupé par un entrant en voeu départemental.
- IC intra commune : un candidat non muté ou améliorable est muté sur un poste occupé par un entrant en voeu commune.
- VD ventilation départementale : les candidats en voeu départementale sont affectés au barème dans le département
- VC ventilation commune : les candidats en voeu commune sont affectés au barème dans la commune.

| 2015   | Mutés | DELTA | ID  | IC | TT  | %    | VD  | VC | TT  | %    | TT  | %    |
|--------|-------|-------|-----|----|-----|------|-----|----|-----|------|-----|------|
| CPE    | 95    |       | 19  | 3  | 22  | 23,2 | 31  | 10 | 41  | 43,2 | 63  | 66,3 |
| DOC    | 48    |       | 2   | 2  | 4   | 8,3  | 9   | 2  | 11  | 22,9 | 15  | 31,2 |
| L CLAS | 26    |       |     | 2  | 2   | 7,7  |     | 2  | 2   | 7,7  | 4   | 15,4 |
| L MOD  | 215   | 5     | 14  | 8  | 27  | 12,5 | 35  | 9  | 44  | 20,5 | 71  | 33   |
| ALL    | 29    |       | 1   | 1  | 2   | 6,9  | 6   | 1  | 7   | 24,1 | 9   | 31   |
| ANG    | 171   |       | 11  | 6  | 17  | 9,9  | 40  | 9  | 49  | 28,6 | 66  | 38,6 |
| ESP    | 100   |       | 23  | 3  | 26  | 26   | 29  | 3  | 32  | 32   | 58  | 58   |
| OC     | 3     |       | 2   |    | 2   | 66,6 |     |    |     |      | 2   | 66,6 |
| H GEO  | 178   |       | 11  | 2  | 13  | 7,3  | 21  | 3  | 24  | 13,5 | 37  | 20,8 |
| SES    | 32    |       | 1   |    | 1   | 3,1  | 3   |    | 3   | 9,4  | 4   | 12,5 |
| MATH   | 183   |       | 2   | 5  | 7   | 3,8  | 28  | 8  | 36  | 19,7 | 43  | 23,5 |
| S PHY  | 84    |       | 7   | 4  | 11  | 13,1 | 11  | 6  | 17  | 20,2 | 28  | 33,3 |
| SVT    | 88    |       | 21  | 1  | 22  | 25   | 17  | 1  | 18  | 20,5 | 40  | 45,5 |
| MUS    | 25    |       |     | 1  | 1   | 4    | 1   |    | 1   | 4    | 2   | 8    |
| ARTS   | 38    |       |     |    |     |      | 6   |    | 6   | 15,8 | 6   | 15,8 |
| ECO    | 40    |       | 1   |    | 1   | 2,5  |     | 2  | 2   | 5    | 3   | 7,5  |
| TT     | 1467  | 5     | 116 | 37 | 158 | 10,8 | 237 | 56 | 293 | 20   | 451 | 30,7 |
| 2014   | 1014  | 3     | 118 | 19 | 140 | 13,8 | 142 | 29 | 171 | 16,9 | 311 | 30,7 |

La baisse des intra confirme le sentiment de pauvreté du mouvement éprouvé par les commissaires paritaires qui ont constaté l'affectation des entrants en vœu départemental à la périphérie des départements.

Par contre, il y a eu plus de ventilations pour rapprocher des collègues de leur vœu indicatif alors qu'ils avaient été ventilés un peu au hasard par l'algorithme.

## 18 LES REVISIONS D'AFFECTATION

La commission de travail qui a eu lieu le 6 juillet à consister à classer les demandeurs de révision selon leur ordre prioritaire (P) puis il a fallu attendre le 20 juillet pour faire des propositions et avoir la décision des affectations toutes provisoires (D).

| DEM | P1   | D    | P2 | D    | P3   | D    | P4   | D   | TT D |
|-----|------|------|----|------|------|------|------|-----|------|
| 161 | 61   | 43   | 21 | 12   | 18   | 11   | 62   | 4   | 79   |
| %   | 37,9 | 70,5 | 13 | 57,1 | 11,2 | 61,1 | 38,5 | 6,5 | 49,1 |

La priorité 1 correspond aux cas médicaux et DRH, les priorités 2 et 3 correspondent à des éloignements familiaux hors ou dans le département, la priorité 4 est considérée comme non prioritaire.

## 19 LES SYNDIQUES SNES ET LE MOUVEMENT

Les syndiqués représentaient 825 demandeurs soit 29,3 %, 541 ont muté soit 65,6 %, sont-ils plus mutés que les autres candidats ?

| Mutés %             | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|
| SNES à jour         | 57,4 | 62,5 | 58,3 | 53,6 | 55,4 | 65,6 |
| non à jour          | 26,7 | 48,9 | 38,8 | 30,4 | 41,2 | 33,1 |
| anciens adhérents   | 34,9 | 38,5 | 38,7 | 28,2 | 28,1 | 41,2 |
| non SNES            | 39,5 | 44,7 | 41,6 | 38,5 | 38,2 | 48,2 |
| Ecart SNES/non SNES | 13,4 | 12,6 | 12,3 | 12,1 | 12,8 | 19,2 |

L'écart entre syndiqués à jour et non syndiqués n'a jamais été aussi important pour au moins raisons :

- un nombre de stagiaires plus important
- des fiches syndicales plus nombreuses, 60 % des syndiqués l'ont renvoyée
- des conseils et des informations toujours plus pointues

Bien que moins nombreux en raison de notre recul aux élections paritaires, les commissaires paritaires du SNES ont travaillé sans relâche jusqu'au 20 juillet pour assurer le suivi des demandeurs de mutation et des TZR.

Le SNES a perdu dans cette période un de ses commissaires paritaires, Yves Borde, auquel nous tenons à rendre un hommage tout particulier pour son engagement auprès des collègues copsy et du syndicat.

Au terme de deux mois et demi de travail paritaire reste à savoir ce qu'il deviendra dans le cadre de la réforme territoriale, l'avenir nous le dira !

Fait à Bordeaux, le 31 juillet 2015.